



# Voortgang en afronding in het fusie-proces

## Algemene Ledenvergadering

**AV Haarlem** medio april 2024

**KAV Holland** 28 maart 2024

**Besturen KAV en AvH / 2024**

### AGENDA

Wat doen wel en niet in deze ALV  
Wat hebben we in 2023 gedaan?  
Wat moeten we nog doen in 2024?  
De voortgang op inhoud + tijdslijn  
Bijdrage van leden  
Vragen

# Wat doen we in deze vergadering ?

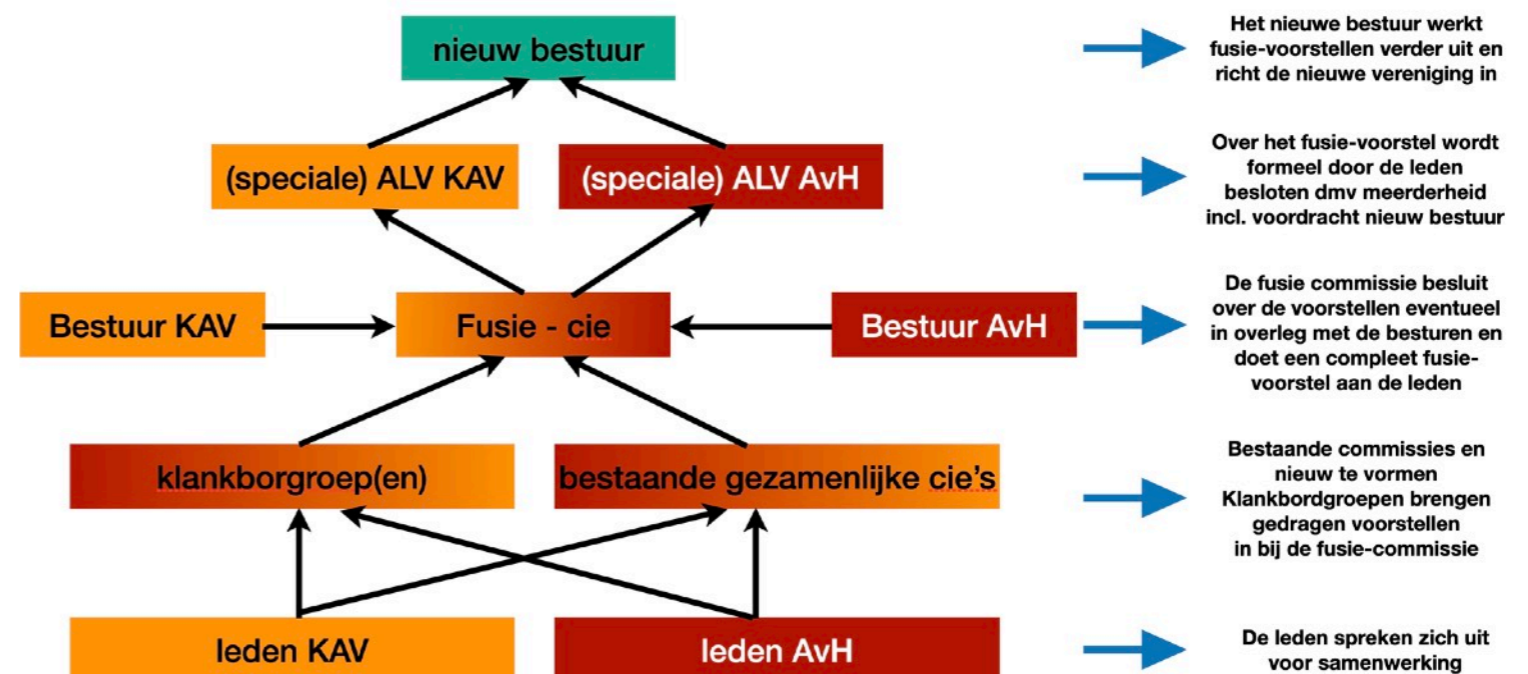


- Informeren over de stand van zaken
  - Bespreking van de voortgang en tijdslijn
  - Korte inhoudelijke bespreking van de onderwerpen in het fusievoorstel
- Beantwoording van vragen
- Stemming over de fusie vindt later plaats in een Bijzondere Ledenvergadering (de BLV)

# Wat hebben we in 2023 gedaan ?



- Nav. de vorige ALV'en en een fusie-commissie en een klankbordgroep ingericht en (volgens schema beneden) aan het werk gegaan
- Een concept fusie voorstel aan het schrijven waarin de betreffende onderwerpen door de klankbordgroep worden besproken
- Verschillende communicatie-momenten en enquêtes gehad (zie de nieuwsbrieven)
- De bestaande samenwerking geïntensiveerd met oa. Jeugdkamp, gezamenlijke wedstrijden, de "onderlinde" samen en zomerborrel
- De diverse commissies, stichting en trainersgroep maken plannen hoe het er gezamenlijk uit gaat zien.



# Wat moeten we in 2024 nog doen?



- Afmaken fusievoorstel om half september in een Bijzondere ALV (de BLV) te kunnen besluiten voor een fusie (zie tijdslijn en onderwerpen hierna)  
Het fusievoorstel is verdeeld in 2 gedeeltes:
  1. Onderwerpen die afgrond zijn om de fusie te kunnen doen de zg. “Must do’s”
  2. Onderwerpen die in gang gezet zijn maar afgemaakt kunnen worden na de fusie, met een nieuw bestuur en vrijwilligers.
- Afronden van de plannen van de diverse gezamenlijke commissies, stichting en trainersgroep
- Het winterseizoen (na de baanrenovatie) kunnen starten met een nieuw weekschema waarbij jeugd en C/D alvast gezamenlijk trainen

# Tijdslijn



Stap	Wanneer
ALV'en met voortgang naar de BLV'en	nu
Afronden "must do" onderwerpen in samenspraak met de KBG	april
Afronden werk van de commissies, trainersgroep en stichting <i>(incl. voorstel trainingsweek voor winterseizoen)</i>	mei
Afmaken concept fusie-voorstel en lezen door besturen en KBG	jun
Fusie-voorstel goedgekeurd in de beide afzonderlijke besturen	jul
Beide besturen roepen een speciale ledenvergadering BLV bijeen	jul
Publicatie van het fusie-voorstel voor de leden 6 wkn voor de BLV <i>(waarvan 4 weken feedback op inhoud naar de fu-cie)</i>	aug
BLV'en stemming over de voorstellen tot fusie	sep
<a href="#">Indien er een besluit tot fuseren is genomen in de BLV'en dan vervolgstappen hieronder</a>	
Start met de juridische procedure voor de nieuwe vereniging	sep
Afronding juridische procedure en formele fusie	begin 2025
Eerste nieuwe ALV met verkiezing nieuw bestuur	feb 2025



# De voortgang op inhoud **Must DO**

- Onderwerpen afronden die noodzakelijk zijn voor de fusie de zg. “Must do’s”. Alle onderwerpen zijn of worden besproken in de klankbordgroep en de fusie-cie verwerkt een groot deel van de aanvullingen in het fusie-voorstel.
  - **Structuur en bestuur van de vereniging**  
Hoe zien het bestuur en de commissies van de vereniging er straks uit.
  - **Identiteit nieuwe club (naam, kleuren en logo)**  
Hoe zijn we straks te herkennen nav de 2 enquetes
  - **Missie en Visie**  
Wat is onze gemeenschappelijke richting nav de enquetes
  - **Sociale structuur**  
hoe zorgen we voor elkaar en maken we het “gezellig”
  - **Technische Structuur**  
hoe sturen we de trainers aan en zorgen we voor een gebalanceerd trainingsaanbod
  - **Het trainingsaanbod**  
Hoe zit de trainingsweek eruit voor alle atleten
  - **De financiële situatie**  
de vergelijking van de 2 afzonderlijke clubs en de eerste gezamenlijke begroting
  - **De juridische constructie en statuten en huishoudelijk reglement**  
Hoe gaan we over van de 2 oude clubs naar 1 nieuwe en wat is onze basis
  - **Lidmaatschap en contributie**  
welke vormen bieden we aan en wat betaal je daarvoor
  - **Trainersvergoeding**  
wat voor vergoeding is er per training voor de trainer

*zie de bijlage  
voor meer inhoud*



# De voortgang op inhoud **Kan daarna**

- Onderwerpen inzetten en richting geven die na de fusie afgemaakt kunnen worden. Alle onderwerpen worden besproken in de klankbordgroep en de fusie-commissie zal de aanvullingen verwerken in het fusie-voorstel. **NB.** We zoeken hierbij vrijwilligers die onderstaande onderwerpen verder vorm willen geven.
  - **Competitieploeg**  
wat is er mogelijk voor de officiële fusie en daarna
  - **Vrijwilligersbeleid**  
hoe zorgen we voor een stabiel bestand van vrijwilligers
  - **Hoe gaan we om met het verleden**  
we behouden het verleden, hoe te organiseren
  - **Gedragsregels en vertrouwenscommissie**  
een update van de al bestaande structuur in onze clubs
  - **Visie en meerjarenplannen voor de diverse commissies**  
vanuit de missie en visie van de hele club schrijven alle geledingen een plan
  - **Ledenadministratie**  
gebruik van Volta van de atletiekunie voor financiën en ledenadministratie
  - **Communicatie**  
welke communicatie wordt gebruikt voor wie en voor welk doel

*zie de bijlage  
voor meer inhoud*

# Bijlage **Must DO** 1



- **Structuur en bestuur van de vereniging**

Het voorstel is een bestuur van 7 mensen met een Dagelijks Bestuur van 3 en daarnaast de “bekende” operationele commissies. Ook worden er een aantal tactische commissies in het leven geroepen om meer structurele zaken aan te pakken en af te maken. De kandidaten voor het nieuwe bestuur zullen voor de speciale ALV bekend gemaakt worden. We vragen bij dezen alvast om vrijwilligers voor commissiewerk.

- **Identiteit nieuwe club (naam, kleuren en logo)**

We hebben via 2 enquêtes onder de leden gevraagd naar de nieuwe naam, kleuren en logo. In de nieuwsbrieven wordt hierover gecommuniceerd. We zullen de voorstellen opnemen in het fusie-voorstel. Intussen zijn er 2 (leden)vormgevers aan de slag om naam, kleuren en logo tot een mooie visuele eenheid te smeden. Daar hoort ook een nieuw tenue bij.

- **Missie en Visie**

Op 10 jan heeft de klankbordgroep, met een aantal bestuursleden olv. een (lid)coach gesproken over de missie en visie van de nieuwe club. Dat heeft geresulteerd in een sterk toekomstbeeld waar alle leden achter kunnen staan en wat het nieuwe bestuur als leidraad zal hebben.

- **Sociale structuur**

Uit de eerste enquête kwam heel duidelijk naar voren dat naast sportiviteit ook gezelligheid een belangrijke rol speelt. We hebben met de klankbordgroep besproken om een commissie “evenementen” in het leven te roepen die volgens een jaarplan allerlei sociale activiteiten organiseert. Daarnaast willen we een herkenbare start maken met de nieuwe club zodat mensen elkaar leren kennen. Ook de sociale structuur op het nivo van je eigen trainingsgroep is belangrijk.

- **Technische Structuur**

Deze is uitgebreid besproken met de trainersgroep en klankbordgroep. Het voorstel is om een aparte baan- en wegcommissie te hebben. Deze moeten, samen met de WOC een eenheid vormen. Belangrijke zaken zijn: een jaarplan voor de trainingen en wedstrijden, goed opgeleide trainers, het samenstellen van de competitieploegen, het onderkennen en aandacht geven aan talenten, etc. We stellen voor om, daar waar mogelijk, in het komende winterseizoen al met gecombineerde trainingen te beginnen. Dat is bv. bij de pupillen en C/D het geval. Voor andere groepen kan de keuze zijn om nog wat langer bij de huidige trainer verder te gaan en later pas te integreren. Ook willen we een centrale coördinator introduceren.



# Bijlage **Must DO** 2



- **Het trainingsaanbod**  
Door de trainers wordt er een voorstel gemaakt hoe de ideale trainingsweek eruit zou kunnen zien. We willen zorgen dat de meeste disciplines vrijwel alle dagen van de week aangeboden kunnen worden. En dat voor al onze atleten van jong tot oud. Atleten hebben dan meerdere keuzen die ze kunnen combineren met hun privé-leven. Dat nieuwe wekschema moet ook zorgen dat de, nu overbelaste woensdag beter wordt ingedeeld.
- **De financiële situatie**  
Al eerder zijn we tot de conclusie gekomen dat beide verenigingen financieel gezond zijn met vergelijkbare reserves. We hebben samen met de klankbordgroep een (afgewogen) vergelijking besproken tussen de beide clubs. De vergelijking is gerelateerd aan het aantal leden met daarnaast een overzicht van bezittingen en vermogen en de ruimte voor mogelijke investeringen. De gezamenlijke begroting voor 2024/2025 is een eerste weergave van de nieuwe club.
- **De juridische constructie**  
Na overleg met de notaris van de Atletiekunie is besloten tot een zg. juridische fusie. Na akkoord van de beide ALV'en wordt dit in gang gezet. Beide "oude" verenigingen houden dan op te bestaan en een nieuwe club wordt opgericht. Van rechtswege gaan een heleboel dingen dan automatisch "over". Zoals eigendommen, financiële tegoeden, contracten, lidmaatschappen, etc. Als dat allemaal rond is zitten we bij de notaris en moeten we bij de KvK onze nieuwe vereniging "inschrijven".
- **Lidmaatschap en contributie**  
We hebben een vergelijking gemaakt tussen de 2 clubs in de oude situatie. Er zijn wel wat verschillen in categorieën en contributies. In deze ALV wordt voorgesteld om dit gelijk te trekken met elkaar. De penningmeesters hebben een voorstel voor de gezamenlijke lidmaatschapsvormen en contributies.
- **Trainersvergoeding**  
Hier bleken, bij een vergelijking behoorlijke verschillen te zitten in vergoedingen; van betaling per uur, maand en training. In het voorstel is dat per soort trainer gelijkgetrokken naar een bedrag per training. Dat betekent dat er een aantal vergoedingen van trainers omhoog zullen gaan. Daar waar er afspraken/contracten anderszins zijn zullen we die natuurlijk netjes continueren. Er blijft daarnaast ruimte om een hoofdtrainer commercieel te betalen.
- **Statuten en huishoudelijk reglement**  
Bij de juridische fusie horen ook nieuwe statuten en een huishoudelijk reglement. Hierin hebben een paar leden het model van de Atletiekunie (als uitgangspunt) herschreven naar een versie voor onze nieuwe club. Inmiddels zijn die documenten bijna klaar voor de klankbordgroep ter advies.

# Bijlage **Kan daarna** 1



- **Competitieploeg**

Het lijkt erop dat we in de nieuwe vereniging aan de slag gaan met de competitieploegen. De TC en de trainers zijn hierin leidend. Als we voor de fusie nog gecombineerde ploegen willen opstellen moeten we aan bepaalde regels van de Atletiekunie voldoen. Vooralsnog is dat niet het plan.

- **Vrijwilligersbeleid**

Een belangrijke reden voor de fusie is dat we menskracht te kort komen om, naast de dagelijkse gang van zaken, ook structurele dingen aan te pakken. We gaan met de klankbordgroep in gesprek hoe we dat het beste kunnen aanpakken. We maken in ieder geval een overzicht van alle taken die we bezet willen hebben. Hierin zie je dan snel de “vacatures”. Je kan dan bijv. in een introductiegesprek met nieuwe leden direct een gerichte vraag stellen. Wellicht is een centrale persoon hier ook op zijn plaats.

- **Hoe gaan we om met het verleden**

Op de ALV'en is al aangegeven dat we het verleden in ere moeten houden. Navraag bij andere fusie-clubs gaf hetzelfde beeld. Het voorstel is om de “oude” clubrecords mee te nemen naar de nieuwe club. Dus je moet “onder” het beste record van de oude clubs duiken voor een nieuw clubrecord. We moeten nog wel uitzoeken hoe dat zit met “niet meer courante” records en leeftijdscategorieën die in de oude verenigingen verschillend ingedeeld zijn. Zichtbaarheid van de “oude glorie” in de kantine is ook belangrijk. Om dit goed te doen hebben we commissie “archief” nodig.

- **Gedragsregels en vertrouwenscommissie**

Van beide clubs hebben de vertrouwenspersonen een concept voor de gedragsregels geschreven, we zullen dit met de klankbordgroep verder bespreken. Uitgangspunt is natuurlijk onze eigen missie en de regelgeving. Het bestuur zal het gewenste gedrag actief uitstralen.

# Bijlage **Kan daarna** 2



- **Visie en meerjarenplannen voor de diverse commissies**

Nav. de missie en visie van de hele club hebben we aan alle commissies gevraagd om met een eigen plan voor de toekomst te komen. Daar zijn er al een aantal van onderweg. Ook hier zullen we natuurlijk de klankbordgroep weer in betrekken. En ook hier weer de vraag of er mensen in willen springen om dit verder uit te werken.

- **De stichting**

Zoals bekend hebben we een gezamenlijke stichting voor oa. de kantine en wedstrijdorganisatie. We zullen in de besturen bespreken of de stichting moet blijven bestaan. In ieder geval zullen de kantine en de WOC ondergebracht moeten worden in de nieuwe structuur van vrijwilligers en TC. De fusie-commissie adviseert om de stichting voorlopig te laten bestaan en later te besluiten door het nieuwe bestuur.

- **Ledenadministratie**

Het lijkt het meest voor de hand liggend om de functie van penningmeester en ledenadministratie te combineren. Ook de IT van de Atletiekunie (Volta) gaat hier erg bij helpen.

- **Communicatie**

Er is een uitgebreid stuk geschreven over de (vormen van) communicatie in onze nieuwe vereniging. We bespreken dit stuk geagendeerd met de klankbordgroep. Voor de verschillende doelgroepen en situaties heb je verschillende communicatiemiddelen; dat kan zijn van website, nieuwsbrief t/m WAPP en Insta. Kern daarin is dat we een centrale persoon hebben die dit coördineert, wat een consistente lijn garandeert.